

## **Выдержка из Трудового кодекса РФ в части касающейся противодействию коррупции**

### **Статья 81. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя**

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

7.1) неприятия работником мер по предотвращению или урегулированию [конфликта интересов](#), стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя. Понятие "иностранные финансовые инструменты" используется в настоящем Кодексе в значении, определенном Федеральным [законом](#) от 7 мая 2013 года N 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами";

[ст. 81, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ \(ред. от 31.07.2020\)](#)  
[{КонсультантПлюс}](#)

### **Статья 349.1. Особенности регулирования труда работников государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний**

Работник государственной корпорации, публично-правовой компании или государственной компании в случаях и в [порядке](#), которые установлены Правительством Российской Федерации, обязан:

2) сообщать работодателю о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта.

Для целей настоящего Кодекса используется понятие "личная заинтересованность", установленное [законодательством](#) Российской Федерации о противодействии коррупции. (часть вторая в ред. Федерального [закона](#) от 05.10.2015 N 285-ФЗ)

Для целей настоящего Кодекса используется понятие "конфликт интересов", установленное [законодательством](#) Российской Федерации о противодействии коррупции. (часть третья в ред. Федерального [закона](#) от 05.10.2015 N 285-ФЗ)

Работнику государственной корпорации, государственной компании, публично-правовой компании в [случаях](#), установленных Правительством Российской Федерации, запрещается: (в ред. Федерального [закона](#) от 03.07.2016 N 236-ФЗ)

1) участвовать в деятельности органов управления и контроля коммерческой организации, за исключением участия с согласия высшего органа управления государственной корпорации,

государственной компании или публично-правовой компании;  
(в ред. Федерального [закона](#) от 03.07.2016 N 236-ФЗ)

2) осуществлять предпринимательскую деятельность;

3) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственной корпорации, государственной компании или публично-правовой компании, за исключением осуществления такой деятельности с согласия высшего органа управления государственной корпорации, государственной компании или публично-правовой компании;

(в ред. Федерального [закона](#) от 03.07.2016 N 236-ФЗ)

4) получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от иных юридических лиц, физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные вознаграждения), за исключением вознаграждений за исполнение в случае, предусмотренном [пунктом 1](#) настоящей части, функций членов органов управления и контроля коммерческой организации и компенсаций командировочных расходов, связанных с исполнением таких функций;

5) использовать в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, имущество государственной корпорации, государственной компании или публично-правовой компании, а также передавать его иным лицам;

(в ред. Федерального [закона](#) от 03.07.2016 N 236-ФЗ)

6) разглашать или использовать сведения, отнесенные законодательством Российской Федерации к [сведениям](#) конфиденциального характера, или служебную информацию, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;

7) принимать от иностранных государств, международных организаций награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий) без письменного разрешения представителя работодателя;

8) использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных не являющихся объектом деятельности государственной корпорации, государственной компании или публично-правовой компании организаций;

(в ред. Федерального [закона](#) от 03.07.2016 N 236-ФЗ)

9) создавать в государственной корпорации, государственной компании или публично-правовой компании структуры политических партий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур;

(в ред. Федерального [закона](#) от 03.07.2016 N 236-ФЗ)

10) входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений;

11) заниматься без письменного разрешения работодателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан, лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Работнику государственной корпорации, государственной компании или публично-правовой компании, его супругу (супруге) и несовершеннолетним детям в случаях, предусмотренных

федеральным [законом](#), запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

(часть пятая введена Федеральным [законом](#) от 07.05.2013 N 102-ФЗ; в ред. Федеральных законов от 03.07.2016 [N 236-ФЗ](#), от 03.07.2016 [N 347-ФЗ](#))

[ст. 349.1, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ \(ред. от 31.07.2020\)](#)  
[{КонсультантПлюс}](#)